

ESTATUTS

“FUNDACIO PRIVADA LA SALUT ALTA”

CAPITOL I.- DISPOSICIONS GENERALS.

1. Denominació i personalitat.

1.1. Sota la denominació FUNDACIÓ PRIVADA LA SALUT ALTA, fundació privada subjecta a la legislació de la Generalitat de Catalunya, i en especial adaptats els seus Estatuts a lo disposat per la Llei 4/2008, del 24 d'abril, modificada per la Llei 7/2012 de 15 de juny, del llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, queda constituïda una fundació privada que es regirà per les normes legals i reglamentaries que siguin aplicables, i, d'una manera especial, per aquests estatuts.

1.2. La Fundació té personalitat jurídica pròpia i plena capacitat jurídica d'obrar des que queda constituïda legalment, sense altres limitacions que les que imposin expressament les lleis o aquests estatuts.

Aquesta nova Fundació continua i amplia la feina feta pel Reforç Educatiu de la Capella de Sant Joan Baptista (Parròquia Mare de Deu de la Salut) a la salut Alta de Badalona des de 1997, com a àmbit de treball amb els nens amb dificultats i problemes d'adaptació escolar i social. En constituir-se amb entitat jurídica pròpia, la FUNDACIÓ PRIVADA LA SALUT ALTA, en continuïtat amb la tasca ja feta, consolida i amplia els objectius ja assolits, en sinèrgia amb els objectius i activitats de les noves àrees d'actuació dins la nova Fundació.

2. Finalitats.

2.1. La Fundació tindrà per finalitat l'atenció a infants, joves i adults que es troben en situació d'especial necessitat, la prevenció particular de les causes d'exclusió social i la minoració del seus efectes mitjançant:

2.1.1. L'organització d'activitats especialment destinades a la promoció educativa, i sociocultural de la població.

2.1.2. L'organització i/o participació en activitats relacionades amb l'educació, el civisme, la cultura, el temps de lleure, la salut, l'esport, el medi ambient, la pau, i tot allò que sigui d'interès social i d'utilitat pública.

2.1.3. La promoció de la cohesió social i el foment de relacions positives de convivència entre els veïns i veïnes i les diferents cultures i religions presents al entorn.

2.1.4. La participació en les diferents xarxes socials del barri, fomentant la relació, coordinació i cooperació amb altres entitats, serveis i institucions ubicades tant en el propi barri com a la ciutat de Badalona i a Catalunya.

2.1.5. Respecte a la població infantil i juvenil ho farà mitjançant la intervenció directa/indirecta en els seus diferents àmbits de relació; en un marc que faciliti el

desenvolupament integral de la seva persona i la superació de les dificultats i mancances, amb la finalitat d'assolir la seva integració social.



2.1.6. Respecte a la dona promourà espai d'acollida, acompanyament i formació en diferents àmbits.

2.1.7. Respecte a la població nouvinguda afavorirà l'acollida i l'aprenentatge de les llengües catalana i castellana com a element integrador.

2.1.8. També entra en la finalitat de la Fundació desenvolupar altres projectes dirigits a potenciar la cohesió social en relació d'altres col·lectius, com per exemple: dones, immigració i tercera edat, a títol orientatiu, no limitatiu.

3. Àmbit d'actuació.

3.1. Aquestes activitats es desenvoluparan principalment en l'àmbit territorial de Catalunya. No obstant això, pot actuar a la resta del territori de l'Estat espanyol, així com a escala internacional.

4. Duració.

4.1. La Fundació és constituïda per temps indefinit i no s'extingirà més que en els casos contemplats en la Llei o reflectits en els presents Estatuts

5. Domicili.

5.1. La Fundació té el domicili a Badalona (Barcelona), carrer Autonomia, núm. 17.

5.2. El Patronat podrà lliurement traslladar el domicili de la Fundació a qualsevol altre lloc, dintre de Catalunya, donant-ne compte al Protectorat.

CAPITOL II.- CAPITAL I RÈGIM ECONÒMIC.

6. La dotació inicial de la Fundació queda constituïda pel capital aportar a l'acte fundacional.

6.1. La dotació inicial de la fundació es pot incrementar posteriorment amb aportacions de bens de qualsevol naturalesa, fetes pels fundadors o per altres persones. Els augments de dotació no entren en el càlcul del percentatge de les rendes i ingressos que s'han de destinar al compliment de les finalitats fundacionals i s'han de fer constar en els comptes anuals que es presentin al protectorat.

7. Les rendes i els altres ingressos anual que obtingui la Fundació s'ha de destinar al compliment dels fins fundacionals dins els límits que estableixi la legislació vigent.

Si la Fundació rep béns sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar-se a la dotació o han d'aplicar-se directament a la realització dels fins fundacionals.

8. Actes de disposició.

8.1. Els béns que integren la dotació i els destinats directament al compliment de les finalitats fundacionals només poden ésser alienats o gravats a títol oneros i respectant les condicions posades pels fundadors o els aportants. El producte obtingut amb llur alienació o gravamen s'ha de reinvertir en l'adquisició o el millorament d'altres béns tot aplicant el principi de subrogació real.

8.2. Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què faci constar que es donen aquestes circumstàncies i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acreditin la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la no-reinversió. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la fundació.

8.3. La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

8.4. Es requereix prèvia autorització de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El Patronat, abans de fer els actes de disposició ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

8.5. Es requereix prèvia autorització del Protectorat per fer actes de disposició gravamen o administració extraordinària en els casos següents:

- a) Si el donant ho ha exigit expressament,
- b) Si ho estableix una disposició estatutària
- c) Si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics

8.6. El patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin la conjuntura econòmica i la legislació vigent, les modificacions convenientes en les inversions de patrimoni fundacional.

8.7. Per a la realització d'actes de disposició sobre els bens i drets que constitueixen el patrimoni fundacional i per a l'acceptació d'herències, llegats o altres béns i drets susceptibles d'integrar el capital fundacional, s'exigeix el vot favorable del Patronat amb la majoria simple i el compliment dels requisits legalment previstos.

8.8. Quan els actes de disposició, alienació o gravamen requereixin l'adopció d'una declaració responsable caldrà el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la fundació.

9. Règim comptable.

9.1. La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i de comptes anuals.

9.2. Anualment, i en relació amb el tancament de l'exercici en data 31 de desembre de cada any, el Patronat, d'una manera simultània i que reflecteixi la imatge fidel del patrimoni de la

Fundació, ha de formular l'inventari i els comptes anuals, que deuen ser aprovats pel Patronat en el termini i forma establerts per les lleis aplicables.

9.3. Els comptes anual formen una unitat i estan integrats per:

- a) el balanç de situació,
- b) el compte de resultats,
- c) el compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net,
- d) el compte d'estat de situació de fluxos en efectiu i,
- e) la memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar, i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquest han rebut, com també les recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

9.4. La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte ha de formar part del contingut mínim de la memòria dels comptes anuals.

9.5. El Patronat ha d'aprovar dintre del sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al Protectorat de la Generalitat de Catalunya per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

9.6. El Patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

9.7. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa quan es donen les circumstàncies legalment previstes.

Encara que no es produeixin les circumstàncies legalment previstes perquè els comptes s'hagin de sotmetre a una auditoria, si una tercera part dels patrons la demana per raons justificades, perquè considera que hi ha alguna circumstància excepcional en la gestió de la Fundació que aconsella que es dugui a terme, s'ha de convocar una reunió del Patronat en el termini màxim de dos mesos a comptar de la petició, a fi d'acordar de forma motivada la realització o no-realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el Patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al Protectorat, d'acord amb el que estableix el Codi civil de Catalunya.

10. Recursos anuals.

10.1. Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

- a) les rendes i rendiments produïts per l'actiu,
- b) els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals i
- c) les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se al patrimoni fundacional.

11. Aplicació obligatòria.

11.1. La Fundació ha de destinar al compliment dels fins fundacionals almenys el setanta per cent (70%) de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El Patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

11.2. Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el Patronat ha de decidir si han d'integrar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució dels fins fundacionals.

11.3. L'aplicació d' almenys el setanta per cent (70%) dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

12. Despeses de funcionament.

12.1. Les despeses derivades del funcionament del Patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al 15% dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici.

13. Participació en societats.

13.1. La Fundació pot constituir societats i participar-hi sense necessitat d'autorització prèvia, llevat que això comporti l'assumpció de responsabilitat personal pels deutes socials.

13.2. La Fundació ha de comunicar al Protectorat en el termini de 30 dies l'adquisició i tinença d'accions o participacions socials que li confereixin, directament o indirectament, el control de societats que limitin la responsabilitat dels socis.

13.3. En tot cas, l'exercici per part de la Fundació de tasques d'administració de societats ha de ser compatible amb el compliment dels fins fundacionals.

CAPITOL III. BENEFICIARIS

14.1. Són beneficiaris de la Fundació la població infantil, juvenil, i adulta que pateixi dificultats d'integració social.

14.2. Correspondrà al Patronat determinar les normes bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats fundacionals, així com els criteris objectius per a la determinació dels beneficiaris, regles que sempre es basaran en l'objectivitat, la no discriminació per raó de sexe, creença, raça, procedència social i/o discapacitat i que s'adrecen a col·lectius genèrics de persones.

CAPITOL IV. ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT.

15. El Patronat.

15.1. El Patronat és l'òrgan de govern i d'administració de la Fundació, la representa i gestiona, i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a la consecució dels fins fundacionals, sense més limitacions que les resultants de la legislació en la matèria.

15.2. Correspon especialment al Patronat:

- a) Representar la Fundació dins o fora de judici, en tota classe d'actes i contractes, i davant l'Administració i tercers, sense excepció. Així mateix, elaborar les normes i els reglaments complementaris dels estatuts, quan s'estimi procedent.
- b) Confecció o aprovació dels Pressupostos anuals, el Balanç, la Memòria, etc.
- c) Operar amb caixes i bancs, inclòs el Banc d'Espanya, i altres entitats financeres per mitjà de qualsevol de les operacions permeses pel dret, com són obrir comptes bancaris, fer-ne el seguiment i cancel·lar-los; contractar préstecs i crèdits, amb garanties –incloses les hipotecaries o les pignoratícies - o sense; gestionar descomptes de lletres de canvi, rebuts i altres documents de gir; efectuar dipòsits de diners, valors i altres béns, i concretar operacions financeres i bancàries.
- d) Donar i rebre en arrendament immobles, béns i serveis; concretar i rescindir contractes laborals.
- e) Nomenar apoderats generals o especials que representin la Fundació en totes les seves actuacions, amb les facultats necessàries i pertinents en cada cas, amb excepció de les que per llei siguin indelegables; poder conferir els oportuns poders amb facultats de substitució, si escau, i revocar-los en la data i forma que estimi procedent. Així mateix, inscriure, aquests actes en el Registre de Fundacions.
- f) Conservar els béns i drets que integrin el patrimoni de la Fundació i mantenir-ne la productivitat, segons els criteris financers i d'acord amb les circumstàncies econòmiques, i, aquests efectes, adquirir, alienar i gravar béns mobles i immobles.
- g) Vetllar perquè s'acompleixi la finalitat fundacional, la realitat de la dotació i la destinació a favor dels beneficiaris dels fruits, les rendes i els béns de què disposi la Fundació.

15.3. Totes les facultats esmentades s'entenen sense perjudici de l'obtenció de l'autorització del Protectorat sempre que sigui legalment perceptiva.

16. Composició del Patronat i requisits per ser-ne membre.

16.1. El Patronat és un òrgan col·legiat integrat per persones físiques o jurídiques i constituït per un mínim de cinc membres i un màxim de quinze membres.

16.2. Podrà ser membre del Patronat qualsevol persona física amb capacitat d'obrar plena; que no es trobi inhabilitada o incapacitada per exercir funcions o càrrecs públics o per administrar béns i no hagi estat condemnada per delictes contra el patrimoni o contra l'ordre socioeconòmic o per delictes de falsedat.

Les persones jurídiques han d'estar representades en el Patronat, d'una manera estable, per la persona en qui recaigui aquesta funció d'acord amb les normes que les regulin, o per la persona que designi a aquest efecte el corresponent òrgan competent.

17. Designació, renovació i exercici del càrrec.

17.1. La elecció dels Patrons es fa per majoria absoluta dels membres del Patronat. El càrrec de patró es reelegible i té una duració de quatre anys.

17.2. El nomenament de patrons correspon al Patronat en ple, integrat inclús pels patrons que els hi toca cessar. Els patrons que ho són en representació d'una persona jurídica, aquesta proposarà la persona física que l'ha de representar en el Patronat; si el Patronat rebutges alguna de les propostes, es dirigirà al preponent perquè proposi una altra persona. Això tants cops faci falta fins a aconseguir un acord.

17.3. Els Patrons que siguin persones jurídiques, que al menys sempre seran, excepte renúncia expressa, COMPANYIA DE JESUS PROVINCIA DE ESPANYA, CARITAS DIOCESANA DE BARCELONA, FUNDACIO JESUÏTES EDUCACIO i, ASOCIACION DE QUIMICOS E INGENIEROS DEL INSTITUTO QUIMICO DE SARRIÀ han d'ésser representades en el patronat, d'una manera estable, per la persona o persones a qui correspongui aquesta funció, d'acord amb les normes que la regulin, o per la persona que designi a aquest efecte l'òrgan competent.

17.4. Els membres del Patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.

17.5. Els patrons cessaran en finalitzar el període pel qual foren nomenats, o també per incapacitat, renúncia de la persona física que ocupa el càrrec, o per revocació del nomenament per part de l'entitat que el designà. En aquests últims supòsits, els substituïts cessaran en la data que hauria cessat el substituït.

18. Gratuïtat.

18.1. Els patrons exerceixen llurs càrrecs gratuïtament, si bé tenen dret a la bestreta i al reemborsament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici.

19. Facultats i delegació de funcions.

19.1. Corresponen al Patronat totes les facultats que té estatutàriament atribuïdes i, en general, les que requereixi per a la consecució dels fins fundacionals, sense més excepcions que les establertes en la legislació aplicable i en aquests estatuts.

19.2. El Patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable. En tot cas, són indelegables i corresponen al Patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:

- a) La modificació dels estatuts.
- b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.
- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
- d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols valor amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel Patronat.
- e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
- f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
- g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.

- h) Els que requereixen l'autorització o aprovació del Protectorat o l'adopció d'una declaració responsable
- i) L'adopció i formalització de les declaracions responsables

19.3. El que disposa aquest article s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del Protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent.

20. Règim de convocatòria.

20.1. El Patronat s'ha de reunir com a mínim i en sessió ordinària, una vegada a l'any, i obligatòriament durant el primer semestre de l'any natural amb la finalitat d'aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.

20.2. I a més, en sessió extraordinària sempre que sigui convenient a criteri del president o si ho requereixen una quarta part dels Patrons i en aquest cas la reunió s'haurà de fer dins els trenta dies següents a la sol·licitud.

20.3. Les reunions quedaran vàlidament constituïdes quan hi concorren almenys tres patrons. La reunió s'ha de convocar almenys amb quinze dies d'antelació respecte de la data prevista perquè tingui lloc.

[Si es trobessin tots els Patrons, poden constituir-se en reunió vàlida si tots hi estan d'acord, aprovant el corresponent ordre del dia].

20.4. El patronat es pot reunir excepcionalment mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no impliqui la presència física dels patrons. En aquests casos és necessari garantir la identificació dels assistents a la reunió la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president. En les reunions virtuals s'han de considerar patrons assistents aquells que hagin participat en la multiconferència i/o videoconferència. La convocatòria de les reunions correspon al president i ha de contenir l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.

21. Càrrecs.

21.1. El Patronat designarà entre els seus membres, un Vicepresident, Secretari, i un Tresorer. L'elecció es farà per majoria del vot favorable de la meitat més un dels membres del Patronat. Els Patrons que no ocupen cap d'aquests càrrecs tenen la condició de vocals.

22. El President.

22.1. El president i, en la seva absència, el vicepresident tenen les facultats següents:

- a) Representar institucionalment la Fundació.
- b) Ordenar la convocatòria, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del Patronat, així com dirigir les deliberacions.
- c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
- d) La resta de facultats indicades en aquests estatuts i aquelles que li siguin expressament encomanades pel Patronat, d'acord amb el que preveu la normativa aplicable.

23. El secretari o secretària.

23.1. El secretari convoca, en nom del president, les reunions del Patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vistiplau del president o per ordre, en la seva absència, del vicepresident.

23.2. Així mateix exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec i li atribueixen aquests estatuts.

23.3. El secretari no ha d'ostentar necessàriament la condició de Patró. Si no es Patró tindrà veu però no vot.

24. Manera de deliberar i adoptar acords.

24.1. Per tal que sigui vàlida la constitució de les reunions del Patronat hauran d'assistir, com a mínim tres patrons.

24.2. Si un patró ho és perquè té la titularitat d'un càrrec d'una institució, pot actuar en nom seu la persona que pugui substituir-lo segons les regles d'organització de la mateixa institució.

24.3. Els acords es procurarà que es prenguin per consens, i quan això no sigui possible, per majoria de vots. Correspondrà un vot a cada patró present, vot que no es podrà delegar. En cas d'empat, decideix el vot de qualitat del president.

24.4. El director, si no és patró, pot assistir amb veu però sense vot a les reunions del Patronat quan hi és convocat. Si té la condició de patró, pot assistir-hi amb veu i vot.

24.5. El Patronat també pot convidar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient. També poden assistir a aquestes reunions, amb veu i sense vot, les persones que el Patronat consideri convenient convidar-hi.

25. De les actes.

25.1. De cada reunió, el secretari n'ha d'aixecar l'acta corresponent, que ha d'incloure la data, el lloc, l'ordre del dia, les persones assistents, un resum dels assumptes tractats, les intervencions de què s'hagi sol·licitat que quedi constància i els acords adoptats, amb indicació del resultat de les votacions i de les majories.

25.2. Les actes han de ser redactades i firmades pel secretari/ària amb el vistiplau del president/a i poden ser aprovades pel Patronat a continuació d'haver-me realitzat la sessió corresponent o bé en la pròxima reunió. No obstant això, els acords tenen força executiva des de la seva adopció, excepte si es preveu expressament, en els estatuts o a l'hora d'adoptar l'acord, que no són executius fins a l'aprovació de l'acta. Si són d'inscripció obligatòria, tenen força executiva des del moment de la inscripció.

25.3. La Fundació ha de portar un llibre d'actes en el qual constin totes les que hagin estat aprovades pel Patronat.

26. conflicte d' interessos.

26.1. Amb l'objecte d'evitar conflictes entre l'interès de la fundació i els interessos personals o professionals dels patrons, les persones amb funcions de direcció o els empleats de la fundació, s'estableixen les següents regles de bon govern:

26.1.1. Tot Patró s'ha d'abstenir de participar en la deliberació, de prendre decisions o adoptar acords en el marc de la Fundació, que versin sobre assumptes en els quals pugui tenir un interès personal o professional, directe o indirecte, i que per tant pugui entrar en conflicte amb el propi de la Fundació.

S'entendrà que existeix un conflicte d'interessos si el patró o qualsevol de les persones a les quals refereix l'article 312-9 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya, realitza activitats concurrents amb les finalitats d'aquesta fundació. Per tant, els patrons i les persones indicades en l'article 312-9.3 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya ha d'abstenir-se de participar en tot tipus de negocis i activitats financeres que puguin comprometre l'objectivitat de la gestió de la Fundació.

Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya tan sol poden realitzar operacions amb la Fundació si queda suficientment acreditada la necessitat i la prevalença dels interessos de la Fundació sobre els particulars del patró o persona equiparada. Abans de dur a terme l'operació, el Patronat ha d'adoptar una declaració responsable i ha de presentar-la al Protectorat juntament amb la documentació justificativa pertinent, d'acord amb el que disposa l'article 332-13 del Llibre III del Codi Civil de Catalunya.

L'adopció de les declaracions responsables es regirà per les disposicions del Llibre III del Codi Civil de Catalunya.

Igualment, les persones membres del Patronat, les persones amb funcions de direcció i qualsevol persona empleada de la Fundació no poden subscriure amb la Fundació, sense haver presentat al Protectorat la corresponent declaració responsable del Patronat, contractes de compraventa o arrendament de bens immobles o de ben mobles d'extraordinari valor, de préstec de diners, ni de prestació de serveis retribuïts entre la Fundació i els membres del Patronat i la resta de personal.

26.1.2. Els patrons i les persones indicades en l'article 312.9.3 no poden participar en societats constituïdes o participades per la Fundació.

27. Cessament.

27.1. Els patrons cessen en el càrrec per les causes següents:

- a) Mort o declaració d'absència, en el cas de les persones físiques, o extinció, en el cas de les persones jurídiques.
- b) Incapacitat o inhabilitació.
- c) Cessament de la persona en el càrrec per raó del qual formava part del Patronat.
- d) Finalització del termini del mandat, llevat que es renovi.
- e) Renúncia notificada al Patronat.
- f) Sentència judicial ferma que estimi l'acció de responsabilitat per danys a la Fundació o que decreti la remoció del càrrec.
- g) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

27.2. La renúncia al càrrec de patró ha de constar de qualsevol de les formes establertes per a l'acceptació del càrrec, però només produeix efectes davant tercers quan s'inscriu en el Registre de Fundacions

CAPITULO V.- REGULACIÓ D'ALTRES ÒRGANS. COMPOSICIÓ I FUNCIONS.

28. El director general.

28.1. El Patronat pot nomenar un director que desenvolupi la direcció executiva de la Fundació, al qual li correspondrà:

- L'execució dels acords del Patronat, sense que això obsti a les delegacions que al mateix efecte pugui fer el propi Patronat.
- La gestió administrativa, financera i tècnica, d'acord amb les directrius del Patronat.
- Les gestions oficials necessàries per tal d'obtenir finançaments de les administracions públiques.
- Totes aquelles facultats que el Patronat cregui convenient delegar-li, dintre dels límits legals.

28.2. Aquest càrrec pot ser ocupat per un patró, cas en què la relació laboral o professional s'ha d'articular mitjançant un contracte que determini clarament les tasques laborals o professionals que es retribueixen, les quals han de ser diferents de les pròpies del càrrec de patró.

28.3. El càrrec de director és retribuït, en els termes que es consideren adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.

28.4. Quan no és patró, el director assisteix a totes les reunions del Patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu però sense vot.

28.5. El Director general estarà assessorat per un Consell de Direcció, el qual hi formaran part: el President, la Secretària, el Tresorer, i una o dues persones vinculades en l'àmbit social. Aquest Consell de Direcció estarà presidit per el Director General.

29. Dintre del primer semestre de cada curs, el Patronat haurà de reunir-se per tal d'aprovar els comptes de l'exercici anterior i la memòria de les activitats, fer el pressupost del nou exercici i preparar el rendiment de comptes que s'han de donar al Protectorat.

CAPITOL VI. MODIFICACIONS ESTATUTÀRIES I ESTRUCTURALS I DISSOLUCIÓ

30. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució

30.1. El Patronat mitjançant un acord adoptat per dues tercers part dels membres del Patronat i la normativa aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització i aprovació del Protectorat d'acord amb la legislació aplicable.

En tot cas, l'acord d'aquests òrgans haurà de prendre's amb el vot favorable de les dues tercers parts dels membres del Patronat.

31. Causes de dissolució

31.1. La Fundació es dissoldrà per les causes següents:

- a) Finalització del termini que estableixen els estatuts, llevat que abans se n'hagi acordat una pròrroga.
- b) Compliment íntegre de la finalitat per a la qual s'ha constituït o impossibilitat d'assolir-la, llevat que sigui procedent de modificar-la i que el Patronat n'acordi la modificació.
- c) Il·licitud civil o penal de les seves activitats o finalitats declarada per una sentència ferma.
- d) Obertura de la fase de liquidació en el concurs.
- e) Les altres que estableixen la llei o els estatuts.

32. Procediment de dissolució i destí del seu patrimoni.

32.1. Sistemes de liquidació aplicables

A) Liquidació dels actius i passius

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 30 d'aquests estatuts i l'ha d'aprovar el Protectorat.
2. La dissolució de la Fundació comporta la seva liquidació, que han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

El patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a altres fundacions o entitats sense ànim de lucre amb finalitats anàlogues a les de la Fundació o bé a entitats públiques. En tot cas, les entitats destinatàries del patrimoni han de ser entitats beneficiàries del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. L'adjudicació o la destinació del patrimoni romanent ha de ser autoritzada pel Protectorat abans no s'executi.

Ó

B) Cessió global

1. La dissolució de la Fundació requereix l'acord motivat del Patronat adoptat de conformitat amb l'establert en l'article 30 d'aquests estatuts i ha de ser aprovada pel Protectorat.
2. La dissolució de la Fundació obre el període de liquidació, la qual han de dur a terme el Patronat, els liquidadors, si n'hi ha, o, subsidiàriament, el Protectorat.

L'extinció determina la cessió global de tots els actius i els passius de la Fundació. Aquesta cessió global, un cop determinats l'actiu i el passiu, s'ha de publicar en els termes exigits per la normativa vigent i, amb l'autorització prèvia del Protectorat, s'ha d'adjudicar el patrimoni a Caritas de l'arxiprestat de Badalona-Sud/Sant Adrià. En tot cas, aquesta entitat destinatària del patrimoni ha de ser entitat beneficiària del mecenatge d'acord amb la legislació fiscal vigent.

3. Si no es pot fer una cessió global, cal procedir a la liquidació dels actius i els passius, i a l'haver que en resulta se li ha de donar l'aplicació establerta en l'apartat 2.